# INFORMATIVA PRIVACY PER I DIPENDENTI E GLI AUTISTI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 679/2016

Gentile Dipendente, la Sua assunzione lavorativa presso la nostra società ci richiede di acquisire, utilizzare ed archiviare informazioni che la riguardano. Il Regolamento U.E. n. 2016/679 (di seguito "G.D.P.R."), normativa posta a protezione dei dati personali, definisce tali operazioni come "trattamento dei dati personali".

Con questo documento desideriamo informarLa sulle finalità per cui tratteremo i Suoi dati personali, indicarLe quali dati potremo trattare ed elencarLe quali sono i Suoi diritti e le modalità attraverso le quali potrà esercitarli.

#### CHI TRATTERÀ I SUOI DATI PERSONALI

Il soggetto che deciderà quali dati utilizzare, come e perché usarli (definito dal G.D.P.R. "Titolare del trattamento") è la scrivente società <u>Autotrasporti A.L. S.r.l.s.</u>, con sede in Campogalliano (MO), Piazzale delle Nazioni n. 84.

Il Titolare del trattamento può essere contattato scrivendo all'indirizzo e-mail al.autotrasporti@gmail.com

### QUALI DATI TRATTEREMO E PER QUALI FINALITÀ

Tratteremo principalmente i Suoi dati:

- identificativi (es. nome, cognome, luogo, data di nascita, immagine e voce, nei casi di riprese video); - di recapito (es. indirizzo e-mail, indirizzo di residenza ed eventuale domicilio); - di contatto (es. numero telefonico fisso o mobile); - fiscali (es. codice fiscale) - relativi alla professione (es. tipo di patente posseduta, esperienze di studio e lavorative, dati contenuti nel Libro Unico Lavoro); - di viaggio (dati contenuti nel cronotachigrafo).

Utilizzeremo questi dati e gli eventuali ulteriori che potremmo chiederLe, solo se effettivamente necessari, per:

- **a)** instaurare il rapporto di lavoro, gestendone successivamente tutti gli adempimenti giuslavoristici (es gestione ferie, permessi, congedi vari e malattie ecc.), fiscali, assistenziali, contributivi e retributivi;
- **b)** gestire gli aspetti organizzativi e produttivi, come ad esempio l'attribuzione di badge, chiavi di accesso ai dispositivi elettronici aziendali, "smart working" ecc.;
- c) organizzare la Sua partecipazione ai corsi di formazione anche con modalità di e-learning;
- d) gestire i procedimenti disciplinari;
- e) adempiere agli obblighi di legge connessi al rapporto di lavoro (ad es.: adempimento degli obblighi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. 81/2008; adempimento degli obblighi relativi alla copertura assicurativa obbligatoria contro gli infortuni, conservazione dei documenti, gestione tempi di guida e riposo ecc.);
- f) controllare il corretto uso degli eventuali strumenti elettronici e beni aziendali messi a disposizione, in relazione alle mansioni assegnate;
- g) difenderci in caso di controversia;
- h) effettuare fotografie e/o riprese audio e video da pubblicare, integralmente o parzialmente, sulle pagine del nostro sito web, dei nostri canali social (es Facebook, Twitter, YouTube ecc.), o su eventuale materiale cartaceo, quali brochure e stampe.

A tale proposito, La informiamo che l'utilizzo dei suoi dati personali è consentito dal G.D.P.R. in quanto:

 per le finalità di cui ai punti a), b), c) e d), il trattamento è necessario all'esecuzione del contratto di lavoro di cui Lei è parte (art. 6.1 lett. "b" del G.D.P.R.) e non è dunque richiesto il Suo esplicito consenso. La preghiamo di notare che il conferimento dei Suoi dati per queste

- finalità è necessario per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro ed il Suo rifiuto al conferimento dei dati determinerà l'impossibilità totale di stipula del contratto di lavoro;
- per la finalità di cui al punto e), il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi di legge (art. 6.1 lett. "c" del G.D.P.R.) e non è dunque richiesto il Suo esplicito consenso. La preghiamo di notare anche in questo caso che il conferimento dei Suoi dati per questa finalità è necessario per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro ed il Suo rifiuto al conferimento dei dati determinerà l'impossibilità totale di stipula del contratto di lavoro;
- per le finalità di cui al punto f) e g), il trattamento è necessario al perseguimento di un interesse legittimo del Titolare, sempre nel rispetto dei Suoi diritti e libertà fondamentali (art. 6.1 lett. "f" del G.D.P.R.), per cui non è dunque richiesto il Suo consenso, essendo necessario al perseguimento di un mio "legittimo interesse" (art. 6, lett. "f" G.D.P.R.), ossia la tutela del patrimonio del Titolare e l'esercizio del proprio diritto di difesa che, all'esito di un ponderato bilanciamento con il Suo diritto alla riservatezza, risultano prevalenti.
- la finalità di cui al punto h) si basa sul Suo consenso che vorrà eventualmente prestare sottoscrivendo l'apposito riquadro riportato in calce a questo documento. Potrà revocare il consenso in qualsiasi momento, mediante comunicazione scritta inviata all'indirizzo sopra indicato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca, con l'avvertenza che i Suoi dati non potranno essere rimossi dal materiale cartaceo eventualmente pubblicato. Poiché l'utilizzo della sua immagine è tutelato anche dal Codice civile (art. 10) e dalla legge sul diritto d'autore (art. 96, L. 22 aprile 1941, n. 633), desideriamo informarLa che la Sua adesione a questo trattamento comporterà altresì la concessione alla scrivente della licenza gratuita all'utilizzo della Sua immagine nei limiti delle finalità anzidette, che verrà utilizzata senza pregiudizio della Sua dignità e del suo decoro.

La informiamo, inoltre, che per il perseguimento delle finalità di cui ai punti a), b), c), d) e) e g), potremo trattare anche "dati sensibili" (definiti dal G.D.P.R. "particolari", ossia - ad esempio - dati idonei a rivelare la Sua eventuale appartenenza sindacale, dati relativi al Suo stato di salute, dati relativi all'idoneità psicofisica alla mansione).

Il G.D.P.R. ci consente di utilizzare questi dati, anche in assenza di Suo esplicito consenso, in quanto il loro trattamento è necessario (i) per assolvere gli obblighi ed esercitare diritti specifici del Titolare o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale (v. ad es.: adempimenti INPS e INAIL, art. 9, lett. "f" G.D.P.R.), (ii) necessario per finalità di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente (art. 9, lett. "h" G.D.P.R.) nonché (iii) per accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria (art. 9, lett. "f" G.D.P.R.).

### A CHI COMUNICHEREMO I SUOI DATI PERSONALI

Nei limiti delle finalità che Le abbiamo descritto, i Suoi dati personali potranno essere "comunicati" (intendendosi con tale espressione il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati), anche in virtù di deleghe da Lei conferite (quali ad esempio, per l'accredito dello stipendio presso banche): soggetti legittimati in forza disposizioni di legge; enti pubblici (INPS, INAIL, Ispettorati Territoriali del lavoro, Uffici fiscali, ecc.); fondi o casse anche private di previdenza e assistenza; società di assicurazioni, Istituti di credito e società Finanziarie; società di corrispondenza; organizzazioni sindacali cui sia stato conferito specifico mandato; professionisti che offrono servizi di assistenza hardware e software; professionisti e società eroganti servizi legali, contabili, fiscali e tributari; al medico del lavoro; all'autorità giudiziaria, ad arbitri, a camere di conciliazione.

#### COME, DOVE E PER QUANTO TEMPO CONSERVEREMO I SUOI DATI PERSONALI

I Suoi dati personali saranno trattati principalmente presso la sede di Autotrasporti A.L. S.r.l.s., anche attraverso i nostri dipendenti, adeguatamente autorizzati e formati, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, previsti dall'art. 5 del G.D.P.R, mediante strumenti informatici

(ivi compresi dispositivi portatili), con modalità tali da garantirLe sicurezza, integrità e riservatezza.

Nell'ambito dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici, i Suoi dati personali potranno essere trasferiti su computer siti negli Stati Uniti e in altri Paesi extra UE, nel rispetto del G.D.P.R., in forza di clausole contrattuali a protezione dei dati secondo il modello adottato dalla Commissione Europea, consultabili previa richiesta al Titolare attraverso il già citato indirizzo email.

I Suoi dati personali saranno trattati per tutta la durata del contratto di lavoro e, successivamente, saranno conservati per le finalità indicate alle lettere **e)** e **g)** di questa informativa, per un periodo massimo di dieci anni decorrenti dalla conclusione del rapporto di lavoro.

I dati trattati per la finalità di cui al punto **h)** saranno trattati fino alla revoca del Suo consenso o, comunque, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

## QUALI SONO I SUOI DIRITTI E COME POTRA' ESERCITARLI

In relazione al trattamento dei Suoi dati personali, Lei potrà esercitare i diritti previsti agli articoli 15 e ss. del G.D.P.R. In particolare, ricorrendone i presupposti, Lei potrà: richiedere l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi (art. 15 G.D.P.R.), la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16 G.D.P.R.), la cancellazione dei Suoi dati (art. 17 G.D.P.R.), la limitazione (art. 18 G.D.P.R.) e l'opposizione al trattamento (art. 21 G.D.P.R.) o ricevere i dati personali che ci ha fornito per trasmetterli ad un altro Titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20 G.D.P.R.).

Per esercitare questi diritti, Le sarà sufficiente inviare specifica richiesta, corredata dal Suo documento di identità, all'indirizzo al.autotrasporti@gmail.com.

Infine, qualora Lei ritenesse che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa, Le ricordiamo che potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ("www.garanteprivacy.it").

Autotrasporti A.L. S.r.l.s.

CONSENSO AL TRATTAMEN	ITO DEI DATI PERSONALI DELL'IMMA	I E CONTESTUALE LIBERATORIA PER L'UTILIZZO AGINE
U anttanaritta (nama)		(cognome)
		(cognome) a per il trattamento dei dati personali ex art. 13
G.D.P.R. sopra riportata, con per Autotrasporti A.L. S.r.l.s integralmente o parzialme	riferimento alla finalità di "effettuare fotografi nte, sulle pagine del r	descritta al punto <b>h)</b> in merito alla possibilità ile e/o riprese audio e video da pubblicare nostro sito web, dei nostri canali social (es nateriale cartaceo, quali brochure e stampe"
presta il consenso		$\square$ nega il consenso
Data:	Firma:	